

Drs. Joris Brenninkmeijer (1969)

In mijn coaching richt ik mij op leidinggevend en professionals die hun persoonlijke kracht willen versterken. Centraal staat daarbij het ontwikkelen van je professionele rol, door het effectiever inzetten van persoonlijke kwaliteiten.

Vragen waarvoor mensen bij mij komen zijn:

- Visieontwikkeling en verandering: Hoe ontwikkel ik een heldere visie en communiceer ik inspirerend over voorstellen zodat mensen ermee aan de slag gaan?
- Invloed: Welk (on)bedoeld effect heb ik met mijn handelen? Hoe kan ik mijn invloed versterken?
- Samenwerkingsvragen: Hoe stimuleer ik eigenaarschap en samenwerking in mijn team? Hoe kan ik beter samenwerken met klanten en collega's?
- Omgaan met tijd en energie: hoe plan en organiseer ik mijn werk, zodanig dat ik resultaat behaal en goed voor mezelf zorg?

Werkwijze

Mijn werkwijze is praktisch, onderzoekend en humorvol. Praktisch, omdat ik er sterk aan hecht dat coaching een bijdrage levert aan het functioneren in de praktijk. Ik stel veel en soms scherpe vragen en help je met mijn analytisch vermogen om meer overzicht en inzicht te krijgen. Daarbij valt er af en toe flink te lachen: coaching is een zaak van speelse ernst.

Achtergrond

Na mijn studie psychologie was ik actief als projectleider, zelfstandig ondernemer en schaker. Vanaf 1997 was ik verbonden aan organisatieadviesbureau CAP advies training coaching in Groningen, waar ik onder meer drie jaar leiding gaf aan het bureau. Sinds 2011 opereer ik als zelfstandig coach en adviseur onder de naam Brenninkmeijer Organisatieontwikkeling. Ik heb ervaring in profit en non profit organisaties (voor meer informatie en een overzicht van mijn klanten zie www.brenninkmeijer-ontwikkeling.nl). Ik ben als redactielid verbonden aan het Tijdschrift voor Begeleidingskunde (www.tsvb.nl).



Dit zeggen coachklanten over mij

“Joris is een snelle denker en kan goed conceptueel en analytisch uit de voeten zonder het praktische uit het oog te verliezen. Dat maakte dat hij zich snel een beeld vormde van mijn organisatie en de context. Als gevolg van de coaching ervaar ik meer rust in mijn werk, meer vertrouwen in mijn beslissingen en heb ik ook meer plezier in wat ik doe”.

Manager UMCG

“Joris heeft een groot arsenaal aan tools tot zijn beschikking waarmee hij snel schakelt. Hij is goed in staat valkuilen te benoemen. In combinatie met een gezonde dosis humor dringt hij hiermee snel door tot de kern van de coachvraag en komt hij samen met je tot oplossingen. Het resultaat van mijn coachtraject is vergroot bewustzijn van mijn eigen rol en positie. De durf om dingen bespreekbaar te maken in mijn werksituatie is toegenomen. Niet alles lukt, maar het resultaat is een gevoel van bevrijding”.

Stafadviseur NHL Hogeschool

“Joris geeft veel ruimte om zelf dingen te ontdekken en een beetje te graven, maar hij houdt ook steeds de coachvraag en de resultaten in het oog. In de gesprekken ben ik me bewust geworden van mijn drijfveren en achterliggende beweegredenen van mijn gedrag. Daardoor sta ik steviger in mijn werk, krijg ik meer respect van collega's – ook al doe ik soms 'onaardig' - en behaal ik aanzienlijk betere resultaten. Als gevolg hiervan is ook mijn werkplezier toegenomen.”

Projectleider Gasunie